

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL POTENZIAMENTO DELLE RISORSE STRUMENTALI E PER L'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE AL PERSONALE DIPENDENTE IMPEGNATO NELL'ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO TRIBUTARIO E NELLA LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE (Art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018, n. 145).**

Tra il Comune di Lissone, rappresentato dal S.G. Dott.ssa Pierluisa Vimercati, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e dai Dirigenti componenti Dott. Elio Bassani, Dott.ssa Anna Perico, Dott. Giovanni Magni;

e la delegazione trattante di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.;

**Richiamati:**

- l'art. 1 - comma 1091 della legge 30.12.2018, n. 145 – “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, ove al comma 1091 si prevede:
  - *“Ferme restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all'articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione.”*
- l'art. 7 del C.C.N.L. del 21.5.2019 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, ove al comma 4 lettera g) si sottopone alla contrattazione decentrata per la disciplina *“dei criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva”*;

**Atteso che** le delegazioni pubblica e sindacali si sono confrontate sui contenuti dello schema di Regolamento qui concordato negli incontri del 16 e 28 maggio 2019;

**Atteso che** la Giunta Comunale con deliberazione n. 247 del 3.7.2019 ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'allegato contratto integrativo

decentrato relativo al potenziamento delle risorse strumentali e per l'attribuzione del compenso incentivante al personale dipendente impegnato nell'attività di accertamento tributario e nella lotta all'evasione fiscale di cui all'art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018, n. 145, nei contenuti indicati nell'allegato sub A).

Si conviene e si stipula il presente contratto decentrato integrativo relativo al potenziamento delle risorse strumentali e per l'attribuzione del compenso incentivante al personale dipendente impegnato nell'attività di accertamento tributario e nella lotta all'evasione fiscale di cui all'art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018, n. 145, nei contenuti indicati nell'allegato sub A).

Lissone,

Per l'Amministrazione:

**Per l'Amministrazione:**

Il Presidente della delegazione di parte pubblica  
S.G. Dott.ssa Pierluisa Vimercati

Componente  
Dott. Elio Bassani

---

Componente  
Dott. Giovanni Magni

---

Componente  
Dott.ssa Anna Perico

---

**Per le R.S.U.:**

Coordinatrice  
Viviani Maria

---

Componente  
Boggia Filomena

---

Componente  
Bonaventura Maddalena

---

Componente  
Casadio Lombini Maria Elisa

---

Componente  
Caspani Elisabetta

---

Componente  
Colombo Giovanna

---

Componente  
Mariani Dorianò

---

Componente  
Muzzolon Roberto Pietro

---

Componente  
Zambianchi Antonio

---

**Per le Organizzazioni territoriali:**

FP CGIL

---

CISL FPS

---

UIL FPL

---

CSA Regioni autonomie locali

---

DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)

---



***Città di Lissone***  
*Provincia di Monza e della Brianza*  
*Settore Finanze e Bilancio*  
*Unità Entrate e Catasto*

Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali e per l'attribuzione di compenso incentivante al personale dipendente impegnato nell'attività di accertamento tributario e nella lotta all'evasione fiscale.

INDICE:

Articolo 1 - Definizione di legge ed oggetto	pag. 3
Articolo 2 - Potenziamento dell'Unità Entrate e Catasto e compenso incentivante al personale addetto	pag. 4
Articolo 3 - Limite del compenso incentivante	pag. 4
Articolo 4 - Utilizzo del fondo speciale	pag. 5
Articolo 5 - Fissazione obiettivi e soggetti aventi diritto	pag. 6
Articolo 6 - Liquidazione degli incentivi	pag. 7
Articolo 7 - Entrata in vigore ed efficacia	pag. 8

**ARTICOLO 1**  
***Definizione di legge ed oggetto***

1. Ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, i Comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal Testo Unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono prevedere, con proprio Regolamento, che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'Imposta municipale propria e della Tassa rifiuti, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato e, limitatamente all'anno di riferimento, sia destinato al potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio preposto alla gestione delle entrate ed al trattamento accessorio del personale dipendente, sia esso personale dei livelli, ovvero titolare di posizione organizzativa ex articolo 18, comma 1, lett. h), del CCNL Enti Locali 21/05/2018, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017.
2. Il presente Regolamento ha lo scopo precipuo di valorizzare le potenzialità interne alla struttura comunale nella gestione delle risorse ed entrate proprie, unito alla finalità di elevare il livello qualitativo e quantitativo dell'attività di accertamento, al fine di consentire l'incremento della relativa efficacia ed efficienza in funzione dell'attuazione della moderna cultura dell'agire pubblico volta alla programmazione ed al raggiungimento di obiettivi performanti, valorizzando, in concreto, le migliori professionalità ed i risultati raggiunti dai propri dipendenti.
3. Al fine del riconoscimento delle prestazioni lavorative svolte, rientrano nelle attività di accertamento tutte le attività svolte dal personale di cui al successivo articolo 5 che comportano il recupero dell'evasione dell'Imposta municipale propria (IMU) e della Tassa sui rifiuti (TARI), a qualsiasi titolo effettuata, e viene prevista l'erogazione di un fondo in favore del suddetto personale.

## **ARTICOLO 2**

### ***Potenziamento dell'Unità Entrate e Catasto e compenso incentivante al personale addetto***

1. In relazione al disposto dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è istituito, in questo Comune, un fondo speciale finalizzato al potenziamento dell'Unità Entrate e Catasto.
2. Il fondo speciale non viene costituito qualora l'attività di accertamento tributario sia stata data in concessione.
3. Il fondo di cui al comma 1 è alimentato annualmente con l'accantonamento del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, comprensivo di sanzioni ed interessi e relativo all'attività di accertamento dell'Imposta municipale propria (IMU) e della Tassa sui rifiuti (TARI).
4. Per maggior gettito riscosso si intendono i maggiori accertamenti riscossi, anche coattivamente, entro cinque anni dalla notifica degli avvisi di accertamento.
5. Non si procede all'istituzione del fondo di cui al comma 1 qualora il Comune non abbia approvato, nei termini indicati dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, il bilancio di previsione finanziario ed il rendiconto di gestione. A tal fine deve considerarsi il termine di cui al comma 1, ultimo periodo, dell'articolo 151 del T.U.E.L.

## **ARTICOLO 3**

### ***Limite del compenso incentivante***

1. Per quanto concerne il trattamento accessorio del personale dipendente, il compenso di cui al precedente articolo 1, comma 1, non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale e si intende al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Amministrazione Comunale.

**ARTICOLO 4**  
***Utilizzo del fondo speciale***

1. La quantificazione definitiva delle somme di cui al precedente articolo 2, qualora siano rispettate le condizioni di cui ai commi 2 e 5 dell'articolo 2, è effettuata una volta divenuta esecutiva la deliberazione di approvazione del Bilancio di Previsione.
2. Le risorse, così come definite nel presente Regolamento, sono finanziate attraverso l'attività di accertamento e riscossione conseguente alla lotta dell'evasione ed elusione dell'Imposta municipale propria (IMU) e della Tassa sui rifiuti (TARI), secondo i criteri e le risultanze del Piano della *Performance* dell'Ente o di altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.
3. Le somme così determinate saranno ripartite entro il 31 maggio di ogni anno nel rispetto delle seguenti percentuali:
  - a) per il miglioramento delle risorse strumentali, da destinare all'aggiornamento tecnologico e delle banche dati ed al miglioramento del servizio al cittadino, nella misura compresa fra il 1 ed il 5%, nonché dalle somme in eccedenza il limite del 15% del trattamento tabellare di cui al precedente articolo 3;
  - b) tale fondo può essere utilizzato per l'acquisizione di software specifici, l'acquisto di apparecchiature tecnologiche funzionali alle attività di recupero evasione o per il potenziamento dell'ufficio entrate, l'acquisizione di servizi strumentali funzionali alle attività dell'ufficio ad utilità pluriennale, alla bonifica delle banche dati ed alla strutturazione di nuovi strumenti di dialogo e di interrelazione con i contribuenti;
  - c) l'utilizzo del fondo è rimesso alla determinazione del responsabile del Settore/Unità di competenza; eventuali somme non impegnate nell'esercizio confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione.
  - d) per l'attribuzione di compensi incentivanti la produttività al personale, compresa l'area delle posizioni organizzative, addetto alla riscossione ed accertamento dell'IMU e della TARI nella misura compresa fra il 95% ed il 99%, ovvero nella misura del 100% qualora non si ritenga di attivare nel singolo anno il fondo per il miglioramento delle risorse strumentali.



4. Qualora il Funzionario responsabile del tributo coincida con un incaricato di area di posizione organizzativa, l'ammontare derivante dalla sua partecipazione all'attività di recupero dell'evasione è da aggiungersi alla retribuzione di risultato.
5. I coefficienti di ripartizione del presente trattamento accessorio del personale dipendente dell'Ente sono attribuiti nell'ambito delle seguenti percentuali massime:

<b>Prestazioni</b>	<b>Percentuale</b>
Titolare di Posizione Organizzativa e/o Funzionario Responsabile dell'Unità Entrate e Catasto	25
Personale dell'Unità Entrate e Catasto addetto all'accertamento	45
Altri collaboratori amministrativi e tecnici	10
Messi comunali	20

6. Qualora non siano richieste attività ad altri collaboratori amministrativi e tecnici la quota a loro riservata è suddivisa fra il personale dell'Unità Entrate e Catasto e i Messi comunali, nel rispetto delle percentuali a loro assegnate riproporzionate a 100.
7. Gli importi individuali massimi dei "compensi incentivanti/retribuzione di risultato", come sopra stabiliti, sono soggetti a rimodulazione proporzionalmente ed in riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'articolo 5, comma 1, del presente Regolamento ed alla valutazione individuale.

## **ARTICOLO 5**

### ***Fissazione obiettivi e soggetti aventi diritto***

1. Con il Documento Unico di Programmazione, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano delle *Performances*, contenenti la definizione degli obiettivi specifici progettuali, su proposta del Responsabile del Settore Finanze e Bilancio e/o del Funzionario Responsabile dell'Unità Entrate e Catasto, verranno individuati gli obiettivi strategici che l'Ente si prefigge di raggiungere nell'anno di riferimento in materia di accertamento tributario, nonché i soggetti che parteciperanno alle suddette attività di accertamento e riscossione.

2. L'impiego delle professionalità dell'Unità Entrate e Catasto, di seguito denominata "Unità", avviene secondo i criteri delle specifiche competenze e della polifunzionalità, modulati secondo una configurazione dinamica, tesa alla valorizzazione ed alla responsabilizzazione delle risorse umane utilizzate, oltre che all'efficiente ed economica erogazione dei servizi.
3. All'atto della costituzione del gruppo di lavoro all'interno dell'Unità, può individuarsi un coordinatore; vengono definite le attività che ogni componente presta, quali, a titolo esemplificativo, il ruolo svolto, gli strumenti da utilizzare, la metodologia di lavoro e l'obiettivo da raggiungere.
4. Possono prendere parte al gruppo di lavoro e, quindi, essere destinatari dell'incentivo anche i dipendenti a tempo determinato che prestano il loro servizio nell'Ente.
5. I collaboratori amministrativi, svolgono, se necessario, attività di immissione dati e/o altre mansioni di natura esclusivamente amministrativa, comprese le attività inerenti la notifica degli atti di accertamento ed esecutivi.
6. Eventuali modifiche alla composizione del gruppo di lavoro possono essere apportate su disposizione Responsabile del Settore Finanze e Bilancio e/o del Funzionario Responsabile dell'Unità Entrate e Catasto, il quale a tal fine provvede di sua iniziativa, ovvero su indicazione del coordinatore del gruppo di lavoro.
7. Le risorse di cui al presente Regolamento, sulla base dei criteri nello stesso stabiliti, sono destinate ai dipendenti facenti parte della predetta Unità/gruppo di lavoro, compreso il Titolare della relativa posizione organizzativa.
8. Con provvedimento del Responsabile del Settore Finanze e Bilancio, su proposta del/i Responsabile/i dei progetti di *performances*, vengono individuati i dipendenti appartenenti allo stesso Settore ovvero ad altri Settori e/o Servizi/Unità che, a qualunque titolo e con funzioni di supporto, partecipano all'attività di accertamento tributario.

## **ARTICOLO 6**

### ***Liquidazione degli incentivi***

1. Il provvedimento di liquidazione dell'incentivo tra gli aventi diritto, adottato entro il 30 giugno di ogni anno, è di competenza del Responsabile del Settore Affari Generali e

Istituzionali/Risorse Umane, su proposta del/i Responsabile/i dei progetti di *performances*, tenuto conto del grado di partecipazione ai predetti progetti e della valutazione della prestazione individuale dei singoli partecipanti.

#### **ARTICOLO 7**

##### ***Entrata in vigore ed efficacia***

1. Il presente Regolamento entra in vigore successivamente all'avvenuta esecutività della deliberazione di approvazione del medesimo.
2. Le attività poste in essere dall'Unità/gruppo di lavoro dall'inizio dell'anno 2019 e fino all'entrata in vigore del Regolamento medesimo conservano efficacia ai fini della determinazione del trattamento accessorio, in considerazione della maturazione del relativo diritto soggettivo in capo ai partecipanti.