



**CITTA' di LISSONE**

(Provincia di Monza e della Brianza)

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**RICHIAMATO** l'art.19, comma 8, legge 28.12.2001, n. 448, recante la previsione che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 19, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 355 del 12.10.2016, avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-19";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 31.5.2017, avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019. AGGIORNAMENTI E MODIFICAZIONI";

**VISTO** quanto richiamato nelle premesse dello schema di delibera avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019. MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 271 DEL 31.5.2017", ed in particolare:

- che dalla data di approvazione della deliberazione n. 271 del 31.5.2017, si è dimessa con decorrenza 1.9.2017 una dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrata nel profilo di Educatore Comunale Handicap Integrazione Scuola-Territorio - Categoria C.2;
- che l'amministrazione intende assumere una Assistente Sociale-Categoria D.1, mediante scorrimento di una propria graduatoria vigente, in sostituzione di analoga figura cessata dal servizio per dimissioni volontarie nel dicembre 2016, e fino ad ora sostituita da un'Assistente Sociale con contratto a termine, anch'essa dimessasi con decorrenza 13.10.2017;
- le diverse norme che determinano i risultati del calcolo delle quote assuzionali:

- l'articolo 3, comma 5, secondo periodo, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114: sulla cumulabilità delle risorse e uso dei residui delle quote assunzionali;
  - l'art.7, comma 2 bis, del decreto legge 20.2.2017, n.14, coordinato con la legge di conversione 18.4.2017, n.48: sulla disciplina delle quote assunzionali personale della Polizia Locale;
  - il comma 228, dell'articolo unico della legge 28.12.2015, n. 208, come modificato dall'art. 22, comma 2, del decreto legge 24.4.2017, n.50: sulla disciplina delle quote assunzionali restante personale;
- le norme e le interpretazioni che neutralizzano le assunzioni per mobilità dal calcolo delle quote assunzionali, ovvero:
- l'art.1 della legge 30.12.2004 n.311;
  - le deliberazioni delle Corti dei Conti, fra tutte la n. 70/2016/SRCPIE/PAR della sezione Piemonte oppure la n. 80/2011/PAR della sezione Lombardia;
  - l'art. 14, comma 7, del d.l. 95/2012,

**VISTA** la tabella A) relativa al calcolo delle quote assunzionali, e verificato che la stessa dimostra il rispetto dei vincoli stabiliti dalle norma sopra richiamate;

**ATTESO** che, come si legge nello schema di delibera, il Comune di Lissone rispetta comunque le disposizioni contenute nell'art.1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006, n.296, Legge finanziaria 2007, come aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge del 24.6.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11.8.2014, n.114, ove si prevede: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", come dimostrato dalla seguente tabella:

<b>ANNO</b>	<b>IMPORTO</b>
2011 - Rendiconto	6.287.521,43
2012 - Rendiconto	6.199.461,70
2013 - Rendiconto	5.805.238,00
<b>Media triennio 2011-2012-2013</b>	<b>6.070.740,38</b>
<b>2016 - Rendiconto 2016</b>	<b>5.934.517,30</b>
<b>2017 - Bilancio preventivo</b>	<b>5.983.715,39</b>

**ATTESO** che, come si legge nello schema di delibera, le spese derivanti dall'attuazione del presente atto trovano copertura finanziaria nelle previsioni del bilancio 2017-2018-2019 approvato dalla dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 28.3.2017;

tutto ciò premesso e considerato, il **Collegio dei Revisori**

**ATTESTA CHE**

lo schema di deliberazione avente ad oggetto "*PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019. AGGIORNAMENTI E MODIFICAZIONI*", MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 271 DEL 31.5.2017, qui in esame rispetta:

- a) le quote assunzionali stabilite dalle norme sopra richiamate;
- b) le previsioni dell'art. 20 del D.Lgs. 25.5.2017, n.75, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- c) i limiti posti dall'art.1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006, n.296, Legge finanziaria 2007, come aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge del 24.6.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11.8.2014, n.114, in quanto la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2017-2018-2019, come risulta dal bilancio approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 28.3.2017, è inferiore alla media del triennio 2011-2012-2013.

**Dott. GIUSSANI ANTONIO CESARE**  
(Presidente)

F.to

Rag. **SIROCCHI CARLO ANGELO GIOVANNI**  
(Componente)

F.to

**Dott. GALLI MASSIMO**  
(Componente)

F.to