



**CITTA' DI LISSONE**  
Provincia di Monza e della Brianza

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	15 luglio 2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2016	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Presidente: dott. Umberto Sodano (Segretario Generale)</li><li>– Componente: dott. Elio Bassani (Dirigente)</li><li>– Componente: dott.ssa Anna Perico (Dirigente)</li><li>– Componente: Dott. Giovanni Magni</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– FP CGIL</li><li>– UIL Enti Locali</li><li>– FPS CISL</li><li>– RSU</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– RSU</li></ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del Comune di Lissone	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– art. 4, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente dell'1.4.1999: " <i>criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17</i>";</li><li>– art. 4, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente dell'1.4.1999: <i>fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f)</i>;</li></ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori Contabili in conformità all'articolo 40 bis, comma 1, del D.L.gs. 165/2001 ed in conformità all'art.5 del CCNL 1 aprile 1999: la certificazione è stata rilasciata in data 11 luglio 2016.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha espresso alcun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che</b>	Il Piano della performance per l'anno 2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 127 del 20.4.2016.

	<b>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2016-2017-2018, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 27.1.2016.
		Dall'anno 2009 non è stato sottoscritto alcun contratto decentrato integrativo.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2016 allo sviluppo delle risorse umane e all'incremento della produttività, per la quota parte non vincolata dall'applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali o integrativi, ne da atti organizzativi dell'amministrazione comunale, in particolare:

- i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17”;
- le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f);

L'articolo 1, comma 1, del contratto decentrato prevede la seguente suddivisione delle risorse:

a) Per la realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano degli Obiettivi 2016	€ 59.300,61
b) Per le particolari responsabilità (su base annua)	€ 16.250,00
c) Per le progressioni orizzontali (su base annua)	€ 16.250,00
d) Per le Posizioni Organizzative (su base annua)	€ 10.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 102.300,61</b>

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano degli Obiettivi 2016, approvati rispettivamente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 11.4.2016 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 20.4.2016, verranno erogate solamente a seguito della valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione. L'attività del Nucleo è disciplinata da apposito regolamento sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 258 del 3.7.2013

Le particolari responsabilità verranno assegnate nel rispetto di quanto stabilito nel Contratto decentrato del 26 aprile 2001, dove all'articolo 17 sono previsti i seguenti criteri:

- livello di responsabilità richiesta con particolare riferimento alla responsabilità di procedimento ai sensi della legge n.241/90 (diretta, contributiva, in base a formali deleghe);
- la quantità e la qualità delle risorse da gestire (personale, strumenti, budget);
- complessità delle funzioni/attività assegnate e/o la tipologia dei prodotti/servizi erogati;
- quantità/qualità delle relazioni con altre strutture interne o con l'ambiente esterno;
- specializzazione richiesta dai compiti affidati;

– *coordinamento di gruppi di lavoro e squadre di operai.*

Le progressioni orizzontali verranno riconosciute al termine dell'anno 2016 sulla base di un procedimento di valutazione selettiva previsto e disciplinato sia dal Contratto decentrato del 26 aprile 2001, che dal regolamento sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 258 del 3.7.2013

La nuova posizione organizzativa è stata introdotta con deliberazione n. 240 del 29.6.2016. La stessa verrà formalmente assegnata dal dirigente della struttura interessata. Il Nucleo di Valutazione effettuerà la pesatura della posizione organizzativa ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, da effettuare in applicazione della metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.217 del 2.7.2008.

c) *gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto decentro non ha effetti abrogativi ne espliciti ne impliciti dei contratti decentrati sottoscritti in precedenza. Al contrario sono fatti salvi gli effetti dei contratti decentrati sottoscritti in precedenza per quanto concerne gli istituti economici e giuridici demandati al livello territoriale.

---

Lissone, 11 luglio 2016

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Elio Bassani