

Stampa Intero Modello in data : 20/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3850 - LISSONE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza 8 è dovuta ad una dipendente (codice qualifica OD6A00), assunta in mobilità dalla provincia, con indennità fissa € 516,48 e Assegno ad personam IIS € 119,20
Data	16/06/2016 12:16
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2016 02:29:07 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	124.144	132.776	125.715	0	0	0
DIRIGENTI	7	7	7	7,09	7	7	545.285	531.117	530.582	0	0	0
CATEGORIA D	38	40	37	38,66	37,97	36,8	1.263.321	1.209.858	1.175.184	0	0	0
CATEGORIA C	111	108	107	105,06	105,77	104	2.659.663	2.603.189	2.548.547	7	53	0
CATEGORIA B	31	31	29	29,94	29,94	29,1	669.877	656.019	642.705	522	106	0
CATEGORIA A	9	9	9	7,62	7,62	7,62	146.357	145.283	145.115	0	0	0
Totale	197	196	190	189,37	189,29	185,52	5.408.647	5.278.242	5.167.848	529	159	0
				Tabella 14			2.430.861	2.418.030	2.246.768			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.839.508	7.696.272	7.414.616			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2016 02:29:07 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	124.144	132.776	125.715	46.939	46.826	50.043	77.205	85.950	75.672	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	7,09	7	7	76.954	75.874	75.797	46.102	46.006	46.006	30.852	29.868	29.791	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	38,66	37,97	36,8	32.674	31.866	31.932	26.098	26.121	25.878	6.576	5.746	6.054	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	105,06	105,77	104	25.316	24.612	24.506	22.085	21.966	21.942	3.231	2.646	2.563	0	0	0	0	1	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA B	29,94	29,94	29,1	22.357	21.908	22.085	20.064	20.048	20.053	2.292	1.859	2.032	0	0	0	17	4	0
CATEGORIA A	7,62	7,62	7,62	19.207	19.066	19.044	18.036	18.039	18.058	1.170	1.027	986	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	189,37	189,29	185,52	28.560	27.885	27.856	23.452	23.360	23.326	5.107	4.525	4.529	0	0	0	3	1	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2016 02:29:07 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	32	n.c.	32	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	7	7	7	28,43	26,14	32,86	3,71	3,14	2,86	0,14	1,29	6,57
CATEGORIA D	38	40	37	28,03	33,08	29,14	6,84	5,03	4,19	2,84	6,9	7,92
CATEGORIA C	111	108	107	26,41	30,37	30,2	7,73	6,29	8,23	5,41	6,23	5,65
CATEGORIA B	31	31	29	27	27,29	32,69	9,06	11,74	5,34	3,71	2,84	5,34
CATEGORIA A	9	9	9	27,33	25,89	25,11	9,78	9,22	15,22	2,11	4,89	4,11
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	197	195	190	26,96	30,21	30,24	7,68	7,04	7,09	4,28	5,59	5,98

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2016 02:29:07
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	4,98	5,23	6,28	Retribuzioni, codice P015	123.693	134.099	143.560	valore medio	24.838	25.640	22.860
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	3.571	0	2.538	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.786	0	1.269
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	48	38	30	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	293.482	287.183	83.041	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.114	7.557	2.768

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta n. 399 del 04.11.2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	2	3	0	0	0	0	2	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	25	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	38	5	5	0	0	0	1	5	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	11	0	0	0	1	5	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	13	0	1	0	4	5	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	21	0	0	0	2	3	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	125	13	19	0	0	0	7	13	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	0	1	0	0	1	2	1	3
TOTALE :	257	59	107	0	1	1	22	60	130

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,98	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
CATEGORIA C	0	2,48	0	0	0	0	0	0	0	0	11	6	0	0
CATEGORIA B	1,82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
TOTALE :	1,82	4,46	0	0	0	0	0	0	0	0	15	8	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	3	2	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	4	2	1	0	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	1	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	2	2	0	0	5	1	2	1	2	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	1	1	5	0	2	1	2	0	2	0	6	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	5	1	4	1	1	0	4	0	6	0	3	-	-	-	-	-	26

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	4	6	5	3	3	7	0	1	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	5	0	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	2	6	10	10	16	18	14	28	5	11	7	26	2	16	4	15	0	0	0	0	190

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	2	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	5	2	3	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	4	3	5	1	6	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	4	2	1	1	8	0	6	-	-	-	-	-	-	26

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	3	4	5	2	2	3	8	2	7	0	1	1	0	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	2	7	7	15	8	9	11	26	18	40	10	26	4	6	0	0	0	0	190

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	8	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	0	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	4	4	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	4	8	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	5	14	-	-	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	17	-	-	2	4	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	11	15	1	3	1	7	-	-	-	-	39

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	9	21	26	69	3	12	22	28	-	-	-	-	190

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	66	86	-	-	-	-	-	-	-	-	0	46	-	-	-	-	4	6	208
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35	43	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	105
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	24	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	55
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	6	0	5	-	-	-	-	0	67	-	-	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	259	94	25	4	78	0	3	0	-	-	26	2	-	-	-	-	17	15	523
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	65	72	3	24	-	-	-	-	4	0	3	2	-	-	-	-	5	11	189

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	64	3	11	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	4	91
POSIZIONE ECONOMICA D2	61	115	5	9	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	1	11	213
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	152	163	17	19	-	-	-	-	0	74	12	5	-	-	-	-	29	20	491
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	57	0	19	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	83
POSIZIONE ECONOMICA C4	138	426	74	57	-	-	-	-	-	-	5	17	-	-	-	-	9	9	735
POSIZIONE ECONOMICA C3	136	569	11	104	0	88	21	9	-	-	5	35	1	0	-	-	13	29	1.021
POSIZIONE ECONOMICA C2	75	745	9	258	-	-	19	30	0	18	1	62	0	1	-	-	7	39	1.264
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	372	713	131	218	-	-	29	27	0	163	22	37	1	1	0	8	19	74	1.815
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	40	166	0	5	-	-	-	-	-	-	11	7	-	-	-	-	2	10	241
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	28	23	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	4	59

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	29	35	0	8	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	76
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	208	0	37	-	-	0	2	-	-	0	9	-	-	-	-	0	4	260
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	166	122	36	54	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	26	0	8	5	428
POSIZIONE ECONOMICA B2	39	56	5	5	62	0	19	0	-	-	1	2	-	-	-	-	3	1	193
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	30	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	25	0	39	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	0	2	71
POSIZIONE ECONOMICA A2	22	68	0	9	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	2	1	108
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	16	65	7	61	-	-	0	18	-	-	0	7	-	-	0	1	-	-	175
Totale	1.770	3.975	351	997	140	88	91	86	4	322	96	268	2	2	26	11	129	249	8.607

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	413	9.651	-	-	-	50.043
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.896	-	1.245	29.527	-	-	-	230.668
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.958	-	86	11.331	-	-	-	91.375
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8	18.895	-	50	1.611	-	-	-	20.556
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	10,48	23.160	-	213	2.590	-	-	-	25.963
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	145,34	307.352	-	2.671	31.395	-	-	-	341.418
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	-	9.892	-	-	-	107.245
POSIZIONE ECONOMICA D3	25,56	51.831	-	1.615	4.559	-	-	-	58.005

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	69,63	128.905	-	1.674	10.963	-	-	-	141.542
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	134,62	237.271	-	539	19.857	-	-	30	257.637
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	43.803	-	121	3.688	-	-	-	47.612
POSIZIONE ECONOMICA C4	212,28	373.708	-	4.642	31.757	-	-	-	410.107
POSIZIONE ECONOMICA C3	265,16	452.460	-	5.616	38.446	-	-	102	496.420
POSIZIONE ECONOMICA C2	300,24	498.227	-	5.710	42.299	-	-	106	546.130
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	446,3	721.282	-	556	60.603	-	-	736	781.705
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	75	119.647	-	787	10.140	-	-	-	130.574
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21,96	34.482	-	-	2.903	-	-	-	37.385
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	91	1.587	-	-	-	20.487
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	81	3.122	-	-	-	40.196
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70,32	108.411	-	666	9.289	-	-	-	118.366
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	105,57	160.373	-	-	13.398	-	-	217	173.554

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	40,36	58.974	-	35	4.951	-	-	954	63.006
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	432	1.479	-	-	-	19.095
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	343	1.446	-	-	-	18.673
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	49.602	-	-	4.165	-	-	-	53.767
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	31,44	42.601	-	-	3.576	-	-	108	46.069
Totale	2.226,26	3.938.040	-	27.586	364.225	-	-	2.253	4.327.598

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	36.577	11.548	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.453	0	0	151.727	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	581	0	0	54.273	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	142	0	0	0	0	415	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	174	0	0	9.400	0	535	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.305	1.111	0	62.848	0	7.491	5.820
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	730	0	0	20.347	0	2.467	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	389	0	0	792	0	1.296	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	967	0	0	0	0	3.589	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.780	3.900	0	0	0	6.893	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	329	0	0	0	0	1.067	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.803	2.222	0	0	0	9.645	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.395	7.077	0	0	0	12.036	5.403

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.737	4.342	10.284	0	0	13.479	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.410	6.512	6.903	0	0	20.081	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	897	0	0	0	0	2.939	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	259	0	0	0	0	865	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	465	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	933	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	813	0	0	0	0	2.710	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.202	0	0	0	0	4.091	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	442	0	0	0	0	1.570	4.499
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	362	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	127	0	0	0	0	335	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	372	0	0	0	0	1.156	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	320	0	0	0	0	943	0
TOTALE	29.416	25.164	17.187	335.964	11.548	95.363	15.722

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI/PRODOTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	27.305	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	505	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	636	1.090
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	380	0	1.300	0	0	0	156	0

POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1.021	0	0	7.207	6.275	0	0	0	0	0	4.506	14.240
---	---	-------	---	---	-------	-------	---	---	---	---	---	-------	--------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	163	0	300	0	125	0	0	0	0	0	179	3.961
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	908	124	0	0	0	0	0	0	3.666
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	267	300	707	0	0	0	0	0	0	4.134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6.869	0	242	5.159	0	0	0	0	0	0	0	25.512

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	161	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0	3.522
POSIZION E ECONOMI CA C4	0	4.778	0	0	5.438	2.399	0	0	0	0	0	41	17.929
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	11.171	0	0	2.481	1.943	0	0	0	0	0	0	22.063
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	5.962	0	300	6.092	429	0	0	0	0	0	0	17.436

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	12.911	0	2.775	8.313	429	0	0	0	0	0	1.800	23.175
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	476	0	0	16	1.139	0	0	0	0	0	346	5.553
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	215	0	300	336	0	0	0	0	0	0	101	5.038
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	153

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	313	0	0	1.935	0	0	0	0	0	0	111	2.165
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.607	0	0	622	0	0	0	0	0	0	371	2.314
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	1.288	0	300	319	0	0	0	0	0	0	51	9.500
POSIZION E ECONOMI CA B2	0	426	0	300	0	131	0	0	0	0	0	215	329

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2.724	0	0	193	0	0	0	0	0	0	63	508
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	6
TOTALE	0	51.085	0	5.084	39.319	14.586	27.305	1.300	0	0	0	8.913	162.294

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	75.672
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	153.180
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	55.359
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.283
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	11.945
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	112.824
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	28.272
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.175
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.964
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50.355
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.379
POSIZIONE ECONOMICA C4	45.255
POSIZIONE ECONOMICA C3	65.569
POSIZIONE ECONOMICA C2	62.061
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	88.309
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11.366
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7.114
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	823
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.734

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.437
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16.751
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.912
POSIZIONE ECONOMICA A4	551
POSIZIONE ECONOMICA A3	518
POSIZIONE ECONOMICA A2	5.016
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.426
TOTALE	840.250

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	41.925
GESTIONE MENSE	15.192
EROGAZIONE BUONI PASTO	32.157
FORMAZIONE DEL PERSONALE	48.470
COPERTURE ASSICURATIVE	9.117
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2.538
ALTRE SPESE	38.321
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	83.041
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	143.560
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.111
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	32.625
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.450.322
IRAP	390.331
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	38.970
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	62.831
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	7.477

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.604
Totale	2.246.768
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Milano: E 33.033 Comune di Desio: E 5.123 Comune di Muggio: E 814	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: SIAS (Gran Premio Formula 1 Monza 2014) = E 7.477 P090: Comune di Vedano al Lambro = E 56.748 P090: Comune di Castello Brianza = E 85 P090: Consorzio Vlla Reale Parco di Monza = E 3.328 P090: Comune di Lurago Marinone = E 2.670 P099: INAIL (rimborso infortuni) = E 8.856 P099: Tesoreria dello Stato (rimborso visite fiscali) = E 3.748	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	323.398	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	47.867	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.551	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	26.778	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	10.089	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	54.979	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-20.638	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	464.024	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	6.802	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	14.336	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	14.996	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	1.300	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	11.879	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	41.905	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	326	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-6.020	0
totale Risorse variabili Fondo unico	85.524	0
totale Fondo unico	549.548	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	89.363
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	120.845
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	121.331
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	21.364
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	50.568
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	403.471
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	30.632
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	11.879
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.647
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	52.158
totale Fondo unico	0	455.629
Totale	549.548	455.629

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	96.458	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.413	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.663	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.371	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.827	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.020	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	4.848	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	176.459	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-36.855	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	254.705	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.277	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.277	0
totale Risorse posizione risultato	257.982	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	224.332
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	224.332
totale Risorse posizione risultato	0	224.332
Totale	257.982	224.332

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4327598	5106251	0	La differenza di 103.521 è così composta: 73.606 competenze dirigente pag. con cod. siope personale a tempo determinato, 8.415 assegni familiari tempo determinato, 21.947 incentivi Merloni e condono edilizio pag. con cod. siope dei singoli progetti, -5 arretrati personale tempo determinato, 67 straordinari pag. con cod. siope 1111, -814 salario accessorio dipendenti cessati ante 2015, 270 compenso commissione concorso pag. con cod. siope 1336, 35 stipendi pag. con codici siope errati
Totale T13	840250			
Assegno T14	41925			
L010 - GESTIONE MENSE	15192	0	0	L'importo di 15.192,00 è relativo a pasti consumati da personale dipendente presso le mense delle scuole.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	32157	45420	0	Differenza dovuta alla detrazione della quota a carico dei dipendenti -13.446,82 e all'aggiunta degli oneri inpdap, irap e inail pari ad 183,82
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	48470	39970	0	L'importo di 8.500 è relativo a spese di formazione pagati con codice siope 1332 (errato)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9117	0	0	Assicurazioni per danni causati dal personale per colpa lieve, codificati con codice siope 1323 (non presente nella tab. codici siope pag. 148 circ. 13/2016).
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2538	105703	0	L'importo di 103.165 è dovuto a mandati con codici siope errati.

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	83041	84095	0	La differenza di ? - 1.054 è così composta: -44.804 mandati codificati con siope 1331 che non sono spese legali dell'ente e 43.750 spese per servizi rientranti nella definizione del rigo L115 ma che non hanno codice siope 1331.
L110 - ALTRE SPESE	38321	2376	0	L'importo di 35.945 è dovuto a spese per stipendi e oneri riflessi per personale cessato ante 2015 e spese per tirocini e volontari.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	143560	225577	0	L'importo di 82.016 è così composto: -73606 stip. dirigente a tempo determinato, -8.415 assegni familiari dip. tempo determinato inseriti nel rigo Assegno T14, ? 4 arretrati tempo determinato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3111	3113	0	differenze dovute agli arrotondamenti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	32625	274	0	La differenza di 32.351 è dovuta a 32.376 previdenza complementare polizia locale (ns. cod. siope 1332) e -25 contributo di solidarietà inserito in P055 (ns. codice siope 1112).
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1450322	1305071	0	La diff. di 145251 è dovuta a: 138.979 contributi per quote TFR TFS pagati con cod. siope 1113, 3540 contributi su incentivi Merloni pagati con i cod. siope dei progetti, -137 contributi su buoni pasto compresi nel rigo L011, 25 contr.solidarietà previdenza Perso pag. con cod. siope 1112, euro 3108 contr. solidarietà previdenza complem. polizia locale pag. con cod. siope 1332, euro -67 straordinari pagati con codice siope 1111 errato, -197 contributi cessati ante 2015 inseriti nel rigo L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	138979	0	L'importo di 138.979 corrispondente a contributi a ns. carico per TFS e TFR è inserito nel rigo P055, come da istruzioni pag. 143. I mandati di pagamento hanno codice siope 1113.
P061 - IRAP	390331	407756	0	L'importo di -17.424 è dovuto a ? - 69,17 irap cessati ante 2015 inserito nel rigo L110, -46,92 irap buoni pasto inserita nel rigo L011, -19.097,66 irap amministratori e autonomi da non inserire ed 1.789,76 irap incentivi pagata con codici siope diversi da 1701.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	7634	0	Pagamenti di salario accessorio con codice siope errato (il codice esatto è 1103)

SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	38970	0	0	Rimborso effettuato per personale comandato 33.033,27 (mandato con codice siope errato), rimborso altri comuni per spesa polizia locale per festa patronale 5.936,53 (codice siope 1521).
TOTALE GENERALE	7497528	7472219	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	82912	0	0	Il Comune di Lissone nel 2015 non ha ricevuto rimborsi per personale comandato. Per il dettaglio dell'importo di 82.912,00 ved. tab. 14 campo note rimborsi ricevuti.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7414616	7472219	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00740590963

Codice Fiscale : 02968150157

Telefono : 039/73971

Fax : 039/7397255

Email : risorseumane@comune.lissone.mb.it

Via : Gramsci

Numero Civico : 21

C.A.P. : 20851

Città : LISSONE

Provincia : MB

Codice Catastale : E617

Popolazione residente : 44923

Superficie(Kmq) : 9.3

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.lissone.mb.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BASSANI	ELIO	039/7397388	0397397255	elio.bassani@comune.lissone.mb.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CIRIBANTI	DANIELA	039/7397252	039/7397255	daniela.ciribanti@comune.lissone.mb.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	30
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3577
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	30
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Giussani	Antonio Cesare	antonio.giussani@studiogiussani.eu
Galli	Massimo	Massimo.galli@commercialistirevisori.it
Sirocchi	Carlo Angelo Giovanni	carlosirocchi@studiocarlosirocchi.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.45
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	15/07/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	09/07/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	20638
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	549548
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	3.67
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	20638
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	11
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9760
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	7	11845
	2	10296
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	15
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	01/04/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	11/03/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	36855
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	257982
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	36855
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	7
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	32047
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	39624
	1	34802
	5	29980
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	901
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10801
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4712
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	